TUNNE OIKEUTESI OPAS

MTB:n työntekijäopas – Sinun oikeutesi ja hyvinvointisi ovat meille tärkeitä

MAKING TIDY BUSINESS
MTB

Tervetuloa osaksi MTB:tä, jossa yhdistyvät perinteikäs perheyrityksen kulttuuri ja nykyaikainen vastuullinen ajattelu. Yhdessä voimme rakentaa puhtaampaa, reilumpaa ja kestävämpää tulevaisuutta.





Sisältö

1. Omistajien tervehdys
2. Tunne oikeutesi -oppaan tarkoitus
3. MTB-Siivouspalvelu – Sinun oikeutesi työntekijänä
4. Ohjeita Suomeen muuttaville työntekijöillemme
5. MTB - Making Tidy Business

MTB – Vastuullisuuden verran edellä

Meille jokainen työntekijä on tärkeä, ja missiomme on olla Suomen sosiaalisesti vastuullisin siivousalan yritys. Haluamme näyttää koko alalle, että siivoustyö on arvokasta ja tekijänsä ansaitsevat kunnioitusta ja arvostusta.

Making Tidy Business -lupauksemme ei ole vain iskulause – se on tapa, jolla haluamme toimia joka päivä. Uudistamme siivousalaa tarjoamalla työntekijöillemme ympäristön, jossa sinä voit menestyä ja voida hyvin. Sitoudumme luomaan työyhteisön, jossa tunnet olosi turvalliseksi, motivoituneeksi ja arvostetuksi. Tämä lupaus ei ole jäänyt huomaamatta: vuonna 2024 meidät valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi pienten ja keskisuurten yritysten kategoriassa sekä yhdeksänneksi Euroopassa (Great Place to Work™).

Julkaisemme tämän oppaan, jotta sinä työntekijänämme tiedät tarkalleen, mitkä oikeudet kuuluvat sinulle ja miten me MTB:llä varmistamme, että niitä kunnioitetaan. Me uskomme, että siivousalan ammattilaisena ansaitset tulla nähdyksi, kuulluksi ja arvostetuksi. Kun tunnet oikeutesi, voit tehdä työtäsi turvallisin mielin ja ylpeänä.

Mutta tämä opas ei ole vain sinun työkalusi – se on osa isompaa kuvaa. Kun sinä tunnet oikeutesi ja seisot niiden takana, olet mukana muuttamassa siivousalaa parempaan suuntaan.

Yhdessä voimme luoda alan, jossa:

- **Siivoustyö ja sen tekijät saavat ansaitsemansa arvostuksen**
- **Tyytyväiset työntekijät luovat tyytyväisiä asiakkaita**
- **Siivouspalvelu nähdään arvokkaana lisäarvona**

Erityisesti sinulle, joka olet tullut Suomeen töihin

Ymmärrämme, että Suomeen muuttaminen ja uuden elämän aloittaminen voi olla täynnä kysymyksiä ja haasteita. Jos olet kaukana perheestäsi ja tutuista verkostoistasi, haluamme olla sinulle tuki ja turva. Tämä opas on tehty erityisesti sinua varten, jotta voisit löytää vastaukset kysymyksiin, jotka liittyvät työhön, oikeuksiisi ja elämääsi Suomessa.

Me MTB:llä toivomme, että tämä opas antaa sinulle varmuuden siitä, että Suomi on oikeudenmukainen ja turvallinen maa tehdä töitä. Sinulla on oikeus turvalliseen, oikeudenmukaiseen ja arvostavaan työympäristöön – ja me olemme sitoutuneet varmistamaan, että näin on joka päivä.

Kohti parempaa tulevaisuutta yhdessä

Kun teemme työmme hyvin, vaikutukset ulottuvat pitkälle: työntekijöistä asiakkaisiin, kuluttajiin ja lopulta koko yhteiskuntaan. Sinä olet tärkeä osa tätä ketjua. Yhdessä voimme tehdä siivousalasta paremman ja arvostetumman – alan, jolla jokainen tekijä tuntee itsensä merkitykselliseksi.



Kiitos, että olet mukana MTB:n matkassa.
Tehdään yhdessä historiaa – puhtaampaa, reilumpaa ja vastuullisempaa alaa, jossa jokainen työntekijä voi olla ylpeä työstään!

Nea Backström Mia Backström

Siskokset MTB:n takana

Tunne oikeutesi-oppaan tarkoitus

Siivousala on Suomessa elintärkeä, mutta valitettavasti se on myös yksi eniten väärinkäytöksiä kohtaavista toimialoista. On käsittämätöntä, että vielä vuonna 2020 tehdyssä selvityksessä alalta paljastui tapauksia, joissa työntekijöitä oli kohdeltu epäinhimillisesti. Näitä olivat muun muassa:

Työehtojen rikkomukset

Siivoojille teetettiin ylipitkiä vuoroja ilman taukoja tai vapaapäiviä, ja pahimmillaan he jäivät kokonaan ilman palkkaa.

Maahanmuuttajien hyväksikäyttö

Ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä painostettiin työskentelemään epäinhimillisissä oloissa, heidän oleskelulupiaan käyttäen kiristyskeinona.

Valvonnan puutteet

Epäeettinen toiminta jäi usein ilman seuraamuksia, koska valvonta oli riittämätöntä.



Tämä ei ole hyväksyttävää.

Me MTB:ssä emme halua olla osa tällaista työkulttuuria. Päinvastoin, olemme sitoutuneet rakentamaan siivousalasta eettisesti kestävää ja oikeudenmukaista.

Tämä opas on tehty sinua varten, jotta tunnet oikeutesi ja osaat toimia, jos kohtaat epäkohtia työssäsi.

Sinun oikeutesi ja meidän vastuullisuutemme

Kun työntekijöillä on hyvät työolot ja he tuntevat oikeutensa, kaikki voittavat:

- **Sinä työntekijänä** voit tehdä työtäsi turvallisesti ja ylpeänä.
- **Me työnantajana** saamme motivoituneita ja ammattitaitoisia työntekijöitä.
- **Asiakkaamme** saavat laadukasta palvelua, joka kestää myös eettisen tarkastelun.

Huonot työolot eivät ole eduksi kenellekkään. Siksi MTB:llä pidämme ääntä työntekijöiden perusoikeuksista ja vaadimme eettisesti kestäviä toimintatapoja koko siivousalalta.

Milloin hälytyskellojen pitäisi soida?

Tiedämme, että kaikki eivät toimi samalla tavalla kuin me MTB:llä. Siksi on tärkeää osata tunnistaa varoitusmerkit. Jos huomaat seuraavia asioita, älä epäröi puuttua niihin tai kysyä neuvoa:

- Työnantaja ei tarjoa selkeitä työsopimuksia tai maksaa palkkoja epäselvillä perusteilla
- Työvuorot ovat kohtuuttomia, eikä taukoihin anneta mahdollisuutta
- Työnantaja kiristää oleskeluluvalla tai käyttää pelottelutaktiikoita



Muista: Sinulla on oikeus turvalliseen ja oikeudenmukaiseen työympäristöön.



Yhdessä kohti puhtaampaa ja oikeudenmukaisempaa siivousalaa

Me MTB:llä haluamme olla suunnannäyttäjiä alalla, joka arvostaa työntekijöitään ja tekee asiat oikein. Kun sinä tunnet oikeutesi ja asiakkaat tekevät vastuullisia valintoja, rakennamme yhdessä siivousalasta reilumman ja arvostetumman.

Kiitos, että olet mukana tässä tärkeässä työssä!


ATB
TIDY BUSINESS
VASTUULLISTA
MTB
SIIVOUSTA

Sinun oiketesi työntekijänä

Me MTB:llä olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia työnantajan lakisääteisiä velvollisuuksia, sillä ne ovat perusta sinun oikeuksillesi työntekijänä. Kun tunnet nämä oikeudet, voit työskennellä turvallisesti ja luottavaisin mielin.

Tässä on sinulle selkeä ja omakohtainen kooste tärkeimmistä oikeuksistasi.

A) Oikeus sopia työstä – Mitä sinun tulisi tietää?

Eri työsuhdemuodot ja niiden vaikutukset, siivousalalla työsuhteesi voi olla:

- **Toistaiseksi voimassa oleva:** Tämä on vakaa työsuhde, jossa sinulla on täysi lomaoikeus ja parempi työsuhdeturva.
- **Määräaikainen:** Lomaoikeutesi määräytyy työsuhteen keston mukaan. Lisäksi työsopimuksessa on aina oltava selkeästi mainittu määräaikaisuuden peruste.
- **Osa-aikainen:** Lomaoikeutesi ja muut etuutesi määräytyvät suhteessa työaikaasi.
- **Keikkaluontoinen:** Saat usein tuntipalkkaa, ja lomakorvaus maksetaan palkan yhteydessä jokaisen työvuoron jälkeen.



Miksi tämä on tärkeää?

Työsuhteen muodolla on suora vaikutus oikeuksiisi, kuten lomapäiviin ja työsuhdeturvaan. On tärkeää, että tiedät oman työsopimuksesi ehdot ja ymmärrät, mitä ne tarkoittavat arjessasi.

Oikeus selkeisiin kirjallisiin työehtoihin

Sinulla on aina oikeus tietää, millä ehdoilla työskentelet. Jos työsuhteesi kestää yli kuukauden, työnantajasi on annettava sinulle kirjallinen selvitys työsuhteen ehdoista. Selvityksessä on kerrottava esimerkiksi palkkasi, työaikasi ja työpaikkasi sijainti. Tämä asiakirja on tärkeä, koska se varmistaa, että molemmat osapuolet tietävät, mitä työsuhteelta odotetaan. Kirjallinen selvitys on annettava sinulle viimeistään kuukauden kuluessa työsuhteesi alkamisesta.

Työaikasi - oikeudet ja velvollisuudet

Työaikasi tulee olla selkeästi määritelty työsopimuksessasi tai kirjallisessa selvityksessä. Tämä koskee myös:

- Sunnuntai-, yö- ja ylityövuoroja

- Osa-aikaista työtä: on tärkeää sopia kirjallisesti vuoroista ja mahdollisista ylitöistä, jotta saat aina oikean palkan

Työaikalaki suojaa lepoaikojasi. Sinulla on oikeus vähintään 11 tunnin vuorokausilepoon. Viikossa sinulla on oltava 35 tunnin yhtenäinen vapaa-aika. Näistä voidaan poiketa paikallisesti sopimalla työaikalakien puitteissa.

Mitä tapahtuu, jos työvuorot muuttuvat?

- Työnantajasi on velvollinen ilmoittamaan sinulle työvuoromuutoksista ajoissa, jotta voit suunnitella aikataulusi

Voiko työnantaja muuttaa sopimusta tai estää perhevapaat?

- Ei voi. Työsopimuksen ehdot ovat sitovia, eikä siitä voida muuttaa ilman suostumustasi.

Sinulla on aina oikeus perhevapaisiin, kuten äitiyslomaan, vanhempainvapaaseen ja hoitovapaaseen. Perhevapaiden käytöstä sinun tulee ilmoittaa työnantajalle hyvissä ajoin. Vapaan kesto perustuu lakiin ja Kelan sääntöihin.



Miksi tämä on tärkeää?

Työsuhde on kumppanuus, jossa oikeuksia ja velvollisuuksia noudatetaan molemmin puolin. Sinulla on täysi oikeus vaatia, että sopimustasi kunnioitetaan ja perhevapaat järjestetään lain mukaisesti.

B) Oikeus saada työstä palkkaa

Minimipalkka siivousalalla – Mitä sinun tulisi tietää?

Siivousalalla palkkasi määräytyy Kiinteistöpalvelualan työehtosopimuksen (TES) mukaisesti. Perus minimi tuntipalkka siivoojalle on 11,94€ (02/2025), mutta se voi vaihdella työtehtävien vaativuuden ja työkokemuksesi perusteella.

Mitä tämä tarkoittaa sinulle?

TES takaa sinulle vähimmäispalkan. Voit tarkistaa työtehtäväsi mukaisen oikean palkkatason TES:stä tai kysyä lisätietoja esihenkilöltäsi.

Palkkalaskelma – sinun oikeutesi selkeyteen

Työnantajasi on velvollinen toimittamaan sinulle palkkalaskelman jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Palkkalaskelmasta näet:

- **Bruttopalkkasi:** Kokonaispalkkasi ennen vähennyksiä
- **Vähennykset:** Kuten verot ja vakuutusmaksut
- **Nettopalkka:** Se summa, joka maksetaan tilillesi



Miksi tämä on tärkeää?

Palkkalaskelma on sinun oikeutesi ja auttaa sinua seuraamaan, että saat kaiken, mitä sinulle kuuluu. Voit pyytää palkkalaskelman joko paperisena tai sähköisenä – mikä sopii sinulle parhaiten.

Palkasta tehtävät vähennykset ja verot

Työnantajasi hoitaa puolestasi lakisääteiset vähennykset, jotka näkyvät palkkalaskelmassasi. Näihin kuuluvat:

- Ennakkopidätys: Tämä määräytyy veroprosenttisi mukaan. Työnantaja pidättää summan ja tilittää sen Verohallinnolle.
- Työeläkemaksu (TyEL): Työnantaja vähentää osan palkastasi eläkemaksuksi ja maksaa lisäksi oman osuutensa. Näin varmistetaan, että kerrytät eläkettäsi.
- Työttömyysvakuutusmaksu: Myös tämä vähennetään palkastasi ja tukee oikeuttasi työttömyysturvaan.

Määräaikainen ja osa-aikainen työ

Palkasta tehtävät vähennykset määräytyvät samojen periaatteiden mukaan kuin kokoaikatyössä. Jos työskentelet osa-aikaisesti tai lyhytaikaisesti:

- Tarkista verokorttisi ansioraja, jotta vältät tarpeettoman korkean verotuksen
- Toimita verokorttisi työnantajalle ajoissa

Keikkatyö

Keikkatyössä vähennykset hoidetaan kuten muissakin työsuhteissa. Usein lomakorvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä, mikä saattaa vaikuttaa veroprosenttiisi. Pidäthän tämän mielessä, jotta verotuksesi pysyy oikeana.





Miten MTB varmistaa oikeuksiesi toteutumisen?

Me MTB:llä huolehdimme, että:

- Saat palkkalaskelman aina ajallaan ja selkeässä muodossa.
- Kaikki lakisääteiset vähennykset hoidetaan täsmällisesti, jotta sinulle kertyy eläkettä ja olet oikeutettu työttömyysturvaan.
- Neuvomme sinua verokortin ja palkkakysymysten kanssa, jos tarvitset apua.

Jos jokin asia palkassasi tai vähennyksissäsi askarruttaa, ota rohkeasti yhteyttä esihenkilöösi. Olemme täällä varmistamassa, että kaikki sujuu oikeudenmukaisesti ja sinun eduksesi.

C) Oikeus lepoon

Me MTB:llä tiedämme, että hyvin suunnitellut työvuorot ja riittävä lepo ovat välttämättömiä jaksamisellesi ja hyvinvoinnillesi. Siksi haluamme varmistaa, että tunnet oikeutesi työaikojen ja taukojen suhteen, riippumatta siitä, minkälainen työsuhde sinulla on.

Viikkotyöaika – Mitä sinun tulee tietää?

- Kokoaikatyö: Viikkotyöaikasi voi olla korkeintaan 37,5 tuntia.
- Osa-aikatyö: Viikkotyöaikasi on määritelty työsopimuksessa tai työehtosopimuksessa, ja kaikki sen ylittävä aika on ylityötä, josta sinulle kuuluu lisäkorvaus.
- Keikkatyö: Työaikasi määräytyy sovittujen vuorojen mukaan. On erityisen tärkeää varmistaa, että jokainen tekemäsi tunti kirjataan tarkasti.

Tauot – oikeutesi levätä työpäivän aikana

Jos työvuorosi kestää yli kuusi tuntia, sinulla on oikeus vähintään 30 minuutin palkattomaan taukoon. Tämä tauko voidaan jakaa useampaan osaan, jos työtehtävät sitä vaativat. Työnantajanasi olemme vastuussa siitä, että tauot voidaan pitää turvallisesti ja säännöllisesti.

Miksi tauot ovat tärkeitä?

Tauot auttavat sinua palautumaan päivän aikana ja jaksamaan työtehtävissäsi paremmin. Jos työsi on erityisen fyysistä, älä epäröi pyytää lisätaukoja – tämä on tärkeää jaksamisesi ja turvallisuutesi kannalta.



Suomessa voit työskennellä eri yrityksille samalla verokortilla. On tärkeää huolehtia riittävästä levosta ja jaksamisesta. Muista myös ilmoittaa työnantajallesi, jos työskentelet samanaikaisesti toisessa yrityksessä. Työterveyslääkärisi myös riippuu siitä, mihin yritykseen teet päätöitä.

Lepoajat – jaksamisen perusta

Sinulla on oikeus:

- 11 tunnin yhtäjaksoiseen vuorokausilepoon työvuorojen välillä
- 24 tunnin yhtenäiseen viikkovapaaseen, joka yleensä osuu viikonlopulle

Mitä tämä tarkoittaa käytännössä?

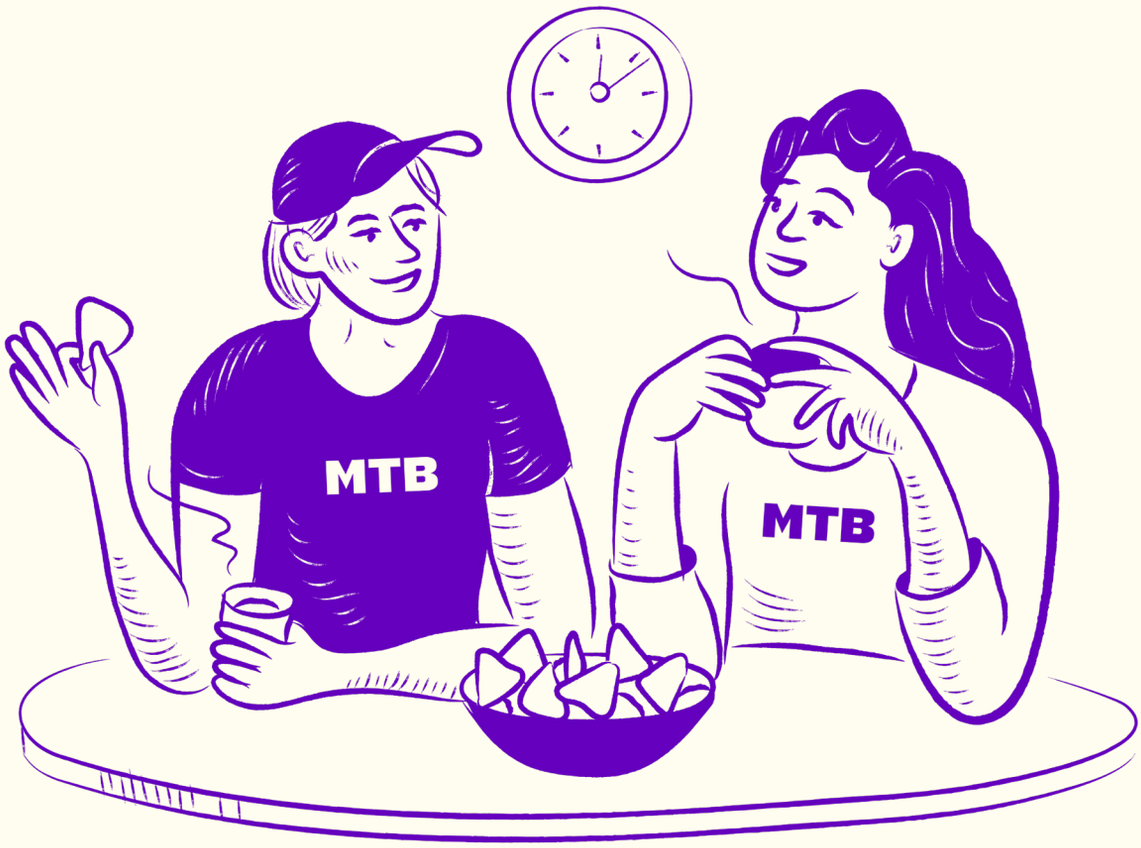
Työpäiviesi välillä on oltava riittävästi aikaa levätä ja palautua. Viikkovapaa antaa sinulle mahdollisuuden rentoutua kunnolla ja viettää aikaa läheistesi kanssa.

Fyysisesti raskaat työtehtävät – erityistarpeesi huomioidaan

Jos työtehtäväsi ovat raskaita, taukojen merkitys korostuu entisestään. Älä epäröi pyytää apua, jos tunnet olosi kuormittuneeksi. Voit keskustella esimiehesi kanssa, jos tarvitset enemmän aikaa palautumiseen. Työterveyshuolto on tukenasi, ja sieltä voit saada apua esimerkiksi jaksamisesi arviointiin.

Miten MTB varmistaa, että oikeutesi toteutuvat?

- Suunnittelemme työvuorot niin, että sinulla on aina oikeus riittäviin lepo- ja vapaa-aikoihin.
- Seuraamme, että tauot ja lepoajat toteutuvat jokaisessa vuorossa.
- Kannustamme sinua kertomaan, jos koet työaikasi kuormittavaksi – me olemme täällä korjataksemme tilanteen.
- Sinun hyvinvointisi on meille tärkeää. Taukojen ja lepoaikojen tarkoitus on varmistaa, että jaksat tehdä työsi hyvin ja turvallisesti. Jos jokin asia työvuoroissa mietityttää, keskustele asiasta rohkeasti esihenkilösi kanssa.



D) Oikeus lomiin

Lomasi on ansaittua aikaa levätä ja ladata akkuja, joten on tärkeää, että tiedät, miten lomasi määräytyy ja mitä sinun tulee huomioida.

Kuinka lomaoikeutesi määräytyy?

Täysi palkallinen vuosiloma (vähintään neljä viikkoa)

Olet oikeutettu täyteen vuosilomaan, jos työsuhteesi on kestänyt koko lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.).

Määräaikainen työsuhde

Lomaoikeutesi määräytyy työsuhteen keston perusteella. Lyhyemmässä työsuhteessa lomaa kertyy vähemmän, mutta oikeus lomaan tai lomakorvaukseen säilyy aina.

Osa-aikainen työ

Lomasi kertyy suhteessa työaikaan. Jos työskentelet vähemmän kuin täysipäiväisesti, saat lomapäiviä sen mukaan.

Keikkatyö

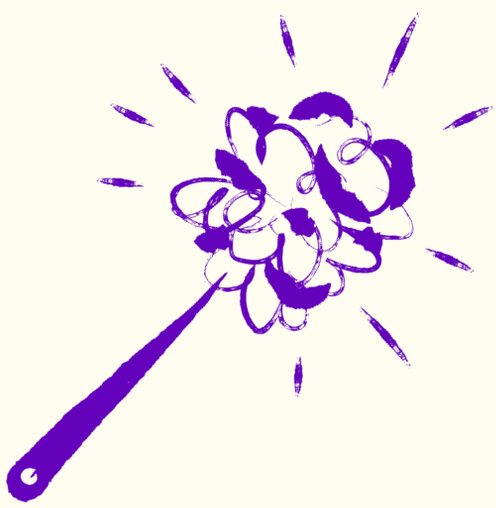
Keikkatyössä saat yleensä lomakorvauksen palkan yhteydessä jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Näin varmistetaan, että oikeutesi lomaan toteutuu.

Entä jos työsuhde ei kestä koko vuotta?

Jos aloitat työsuhteesi kesken lomanmääräytymisvuoden tai työskentelet vain osan vuodesta, lomaoikeutesi määräytyy niiden päivien perusteella, jotka olet ollut töissä.

Voit myös kerryttää lomaa:

- Sairausloman aikana tietyin ehdoin
- Perhevapaiden aikana, kuten äitiys- tai vanhempainvapaalla, tietyin ehdoin



E) Oikeutesi turvalliseen työhön

Me MTB:llä pidämme huolta hyvinvoinnistasi, sillä terveenä ja turvallisesti työskenteleminen on sekä sinun että yrityksemme etu. Työterveyspalvelut ja työturvallisuus ovat keskeisiä osia tästä lupauksesta. Huomioi, että jos opiskelet tai teet päätyötä toisessa yrityksessä, työterveyshuoltosi kuuluu heille.

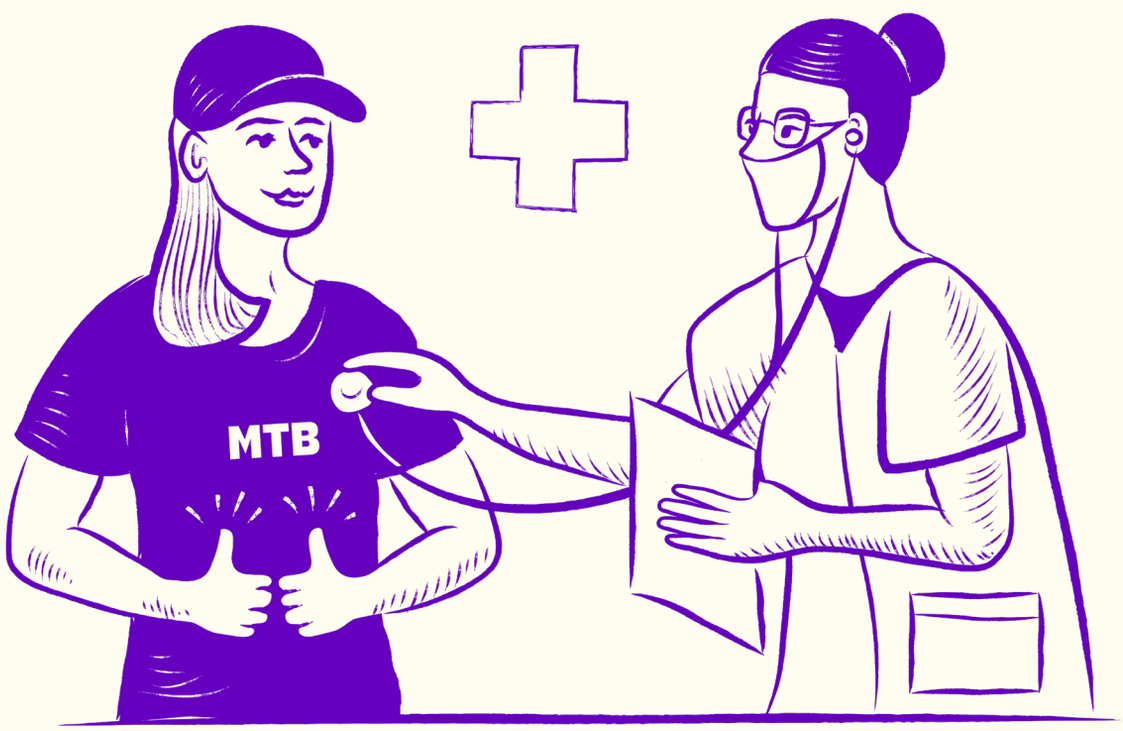
Työterveyspalvelut – Sinua varten

Työterveyspalvelut kuuluvat kaikille työntekijöille, olitpa sitten kokoaikainen, osa-aikainen tai keikkatyöläinen. Työterveyshuolto tarjoaa sinulle ennaltaehkäisevää tukea, kuten terveystarkastuksia, työpaikkaselvityksiä ja apua työkyvyn ylläpitämiseen. Jos työssäsi havaitaan riskejä terveydellesi, sinut voidaan ohjata jatkotutkimuksiin tai hoitoon.

Työtapaturmat ja vakuutukset – Oikeutesi turvaverkkoon

Jos loukkaannut työssäsi, tärkeintä on toimia nopeasti:

- Ilmoita tapaturmasta heti työnantajallesi
- Hakeudu tarvittaessalääkärin apuun



Työnantajasi on järjestänyt sinulle lakisääteisen työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen, joka kattaa:

- Hoitokulut
- Mahdolliset korvaukset



Muista: Tapaturmasta tulee tehdä ilmoitus vakuutusyhtiölle. Työnantajasi huolehtii myös muista lakisääteisistä vakuutuksista, kuten työeläke- ja työttömyysvakuutuksista.

Suojavarusteet ja turvallisuus – Työsi turvana

Kaikki työtehtävät eivät ole samanlaisia, ja osa voi sisältää riskejä, kuten kemikaalien käsittelyä tai muita vaarallisia olosuhteita. Sinulla on oikeus saada ilmaiseksi kaikki tarvittavat suojavarusteet, kuten:

- Suojakäsineet
- Hengityssuojaimet
- Suojalasit

Työnantajasi on myös vastuussa siitä, että saat ohjeet suojavarusteiden oikeaan käyttöön. Jos huomaat varusteissa puutteita, kerro siitä heti työnantajallesi.

Kemikaalien käyttö – Turvallisuus ensin

Kemikaaleja käsitellessä on tärkeää:

- Noudattaa tarkasti työnantajan antamia ohjeita
- Käyttää aina asianmukaisia suojavarusteita
- Varmistaa, että työtiloissa on riittävä ilmanvaihto

Työnantajasi vastaa siitä, että sinulle annetaan turvallisuustiedotteet kaikista käytettävistä kemikaaleista, saat tarvittavan koulutuksen niiden turvalliseen käyttöön ja että kemikaalit säilytetään turvallisesti, asianmukaisissa tiloissa.

Altistumisen vähentämisen vinkit:

- Käytä aina ehjiä suojakäsineitä ja vaihda ne säännöllisesti
- Sulje kemikaalien pullot heti käytön jälkeen
- Pidä työtilat puhtaina ja hyvin tuuletettuina

Mitä tehdä, jos työ aiheuttaa kipua tai väsymystä?

Jos tunnet kipua tai väsymystä työssäsi, kerro siitä välittömästi esimiehellesi. Työnantajallasi on velvollisuus arvioida työtehtäviesi ergonomia ja tarjota apuvälineitä, kuten säädettäviä työpisteitä ja ergonomisia siivousvälineitä, jotka vähentävät kuormitusta ja edistävät hyvinvointiasi.



Vinkkejä kuormituksen ehkäisyyn:

- **Pidä huolta työasennoistasi:** Vältä liiallista kumartelua tai nostamista vääristä asennoista.
- **Pidä taukoja:** Lyhyet tauot työpäivän aikana auttavat ehkäisemään lihasjännitystä ja väsymystä.
- **Hyödynnä apuvälineitä:** Kevyet mopit ja ergonomiset välineet tekevät työstäsi kevyempää.

Jos koet, että työolosuhteesi eivät ole riittävän turvalliset, ota yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun. Olemme täällä varmistamassa, että työsi on paitsi tuottavaa myös turvallista ja hyvinvointiasi tukevaa.



Sinun terveytesi ja turvallisuutesi ovat meidän prioriteettimme. Älä epäröi kysyä, pyytää apua tai kertoa huolenaiheistasi – teemme työtäsi varten kaiken mahdollisen.

F) Oikeutesi sairastuessasi tai lapsesi sairastuessa

Sairastuminen voi tulla yllätyksenä ja aiheuttaa huolta – siksi haluamme, että tiedät oikeutesi ja velvollisuutesi näissä tilanteissa.

Ilmoita sairastumisesta ajoissa

Jos sairastut, ilmoita siitä työnantajallesi heti, kun mahdollista. Nopealla ilmoituksella varmistetaan, että työvuorosi voidaan järjestää sujuvasti ja oikeutesi sairausajan palkkaan voidaan käsitellä ilman viiveitä.

Jos lapsesi sairastuu

Sinulla on oikeus jäädä kotiin hoitamaan lastasi tietyin ehdoin 1-4 päiväksi tilanteessa, jossa lyhyt poissalo on välttämätön lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi. Poissaolosta tulee ilmoittaa viipymättä työnantajalle.

Oikeutesi sairausajan palkkaan

Sairausajan palkan määräytyminen riippuu työsuhteestasi:

- Toistaiseksi voimassa olevat ja määräaikaiset työsuhteet: Sinulla on oikeus sairausajan palkkaan työehtosopimuksen (TES) mukaisesti.
- Osa-aikaiset ja keikkatyöt: Korvaukset voivat määräytyä työaikasi ja sopimuksesi mukaan. TES antaa suuntaa myös näissä tapauksissa.

Työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa sairauspoissaolon ensimmäiseltä päivältä, ellei työehtosopimus tai työsopimus toisin määrää. Omavastuupäivää ei kuitenkaan sovelleta, jos:

- Työntekijän työsuhde on ennen sairauden alkamista jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 2 vuotta
- Sairaus johtuu työtapaturmasta tai ammattitaudista

Erityistä huomiota raskaana oleville työntekijöille

Jos olet raskaana, sinulla on oikeus erityiseen suojeluun. Tämä tarkoittaa, että työnantajan on arvioitava työtehtäviesi mahdolliset riskit ja tarvittaessa tehtävä muutoksia tai tarjottava vaihtoehtoisia tehtäviä, jotka eivät vaaranna terveyttäsi.

Käytännön ohjeet sairastumistilanteisiin:

- **Ilmoita sairastumisesta ajoissa:** Anna tieto työnatajallesi heti, kun sairastut.
- **Toimita lääkärintodistus ensimmäisestä sairauspäivästä:** Tämä on edellytys sairausajan palkan maksamiselle.
- **Tiedä oikeutesi:** Jos et ole varma, mitä TES sanoo sairausajan palkasta, kysy neuvoa esihenkilöltäsi.

Me MTB:llä pidämme tärkeänä, että tunnet oikeutesi myös sairastumistilanteissa. Jos jokin askarruttaa, älä epäröi kysyä – olemme täällä auttamassa sinua. Terveytesi on tärkeintä!

G) Oikeutesi raskauden aikana

Me haluamme varmistaa, että tunnet oikeutesi raskauden aikana ja että työympäristösi tukee hyvinvointiasi ja turvallisuuttasi. Raskaus on erityinen elämänvaihe, ja työnantajanasi meillä on velvollisuus varmistaa, että voit työskennellä turvallisesti ja rauhallisin mielin.

Erityinen suojelu raskauden aikana

Kun ilmoitat työnantajallesi raskaudestasi, työnantajan on suoritettava riskien arviointi työtehtävistäsi. Jos työtehtäväsi todetaan vaarallisiksi sinulle tai sikiölle, meidän on työnantajanasi:

- Muokautettava työtehtäviäsi
- Tarjottava sinulle vaihtoehtoisia työtehtäviä
- Mikäli muuta vaihtoehtoa ei ole, myönnettävä sinulle raskausvapaa

Raskauden aikana sinulla on oikeus palkkaan myös silloin, kun:

- Työtehtäviäsi mukautetaan
- Sinut siirretään toisiin tehtäviin työnantajan aloitteesta
- Jos terveydentilasi vaatii raskausvapaata ennen vanhempainvapaan alkua, voit saada Kelan maksamaa raskausrahaa

Neuvolakäynnit ja terveydenhuolto

Sinulla on oikeus käydä raskauteen liittyvissä terveystarkastuksissa, kuten neuvolakäynneillä, työajalla. Tämä ei vähennä palkkaasi. Työnantajasi on velvollinen mahdollistamaan nämä käynnit, jotta voit huolehtia itsestäsi ja lapsestasi.

Jos työsi arvioidaan riskialttiiksi raskaudelle, voit pyytää työnantajalta uutta riskien arviointia. Tällöin sinulle tulee tarjota joko turvallisempia työtehtäviä tai tarvittaessa raskausvapaata.

Vanhempainvapaat – joustavuutta perheesi tarpeisiin

Raskauden jälkeen sinulla on oikeus vanhempainvapaaseen, jonka aikana voit saada Kelan maksamaa vanhempainrahaa. Vanhempainvapaa on jaettavissa molempien vanhempien kesken ja se voidaan pitää joustavasti useammassa osassa.

Muista: Ilmoita vanhempainvapaasta meille hyvissä ajoin. Työnantajana meidän on noudatettava lakisääteisiä ehtoja ja varmistettava, että oikeuksiasi ei loukata.

Raskauden aikainen irtisanomissuoja

Raskaana olevilla työntekijöillä on erityisen vahva irtisanomissuoja. Työnantaja ei saa irtisanoa sinua raskauden vuoksi. Jos sinut irtisanotaan, työnantajan on pystyttävä osoittamaan, että irtisanominen johtuu täysin muista syistä kuin raskaudesta. Tämä suoja koskee kaikkia työsuhteita, mukaan lukien määräaikaiset ja osa-aikaiset.

Lomat raskauden aikana

Raskaana olevalla työntekijällä on oikeus normaaleihin vuosilomiin työsuhteen keston mukaan. Jos raskausvapaa tai vanhempainvapaa osuu lomakaudelle, loma voidaan siirtää myöhempään ajankohtaan.

Raskaus on ainutlaatuinen aika, ja sinulla on oikeus työympäristöön, joka tukee sinua kaikin tavoin. Jos sinulla on kysyttävää raskauteen liittyvistä oikeuksistasi tai kohtaat ongelmia, älä epäröi ottaa yhteyttä esihenkilöösi. Me MTB:llä olemme täällä varmistamassa, että voit keskittyä olennaiseen - hyvinvointiisi ja perheeseesi.


MT
VASTULLISTA
MT

H) Oikeutesi oppia

Me uskomme, että turvallinen ja tehokas työ alkaa hyvästä perehdytyksestä ja jatkuvasta koulutuksesta. Sinulla on oikeus tarjoamaamme maksuttomaan koulutukseen, joka auttaa sinua tekemään työsi turvallisesti, tehokkaasti ja hyvinvoinnistasi huolehtien.

Mitä koulutusta sinun kuuluu saada lakisääteisesti?

Työnantajasi meidän on tarjottava sinulle maksutonta koulutusta, joka kattaa esimerkiksi:

- Turvalliset työmenetelmät: Saat ohjeet ja opastusta siihen, miten työtehtävät tehdään oikein ja turvallisesti.
- Kemikaaliturvallisuus: Opit käyttämään siivouksessa tarvittavia aineita ja välineitä turvallisesti, välttäen haitallista altistumista.
- Ergonomiset työasennot: Sinua ohjataan käyttämään kehoasi oikein, jotta työstäsi tulee kevyempää ja vältät turhaa kuormitusta.

Mitä tehdä, jos et saa koulutusta?

Jos koulutusta ei tarjota, vaikka olet pyytänyt sitä, voit ottaa yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun, He varmistavat, että työpaikalla noudatetaan turvallisuus- ja koulutusvaatimuksia. Voit myös hakea ammattiliitosta tukea ja neuvoja oikeuksiesi toteuttamiseen.

Miksi koulutus on tärkeää?

Ilman kunnollista koulutusta työturvallisuus voi vaarantua. On tärkeää, että tunnet työsi riskit ja osaat käyttää työvälineitä ja kemikaaleja oikein. Näin voit tehdä työsi tehokkaasti ja turvallisesti, ja samalla huolehtia omasta hyvinvoinnistasi.

Muista: Sinun ei tarvitse selvitä yksin - koulutus on oikeutesi ja työnantajasi velvollisuus. Jos kaipaat lisäohjeistusta tai opastusta, kerro siitä rohkeasti. Me MTB:llä olemme aina tukenasi, jotta voit tehdä työsi parhaalla mahdollisella tavalla.

MTB Academy™ -
Sinulle räätälöity koulutus

Olemme erityisen ylpeitä omasta MTB-akatemiastamme™, jossa kaikki työntekijämme saavat koulutusta seuraavista aiheista:

- Kemikaalien ja välineistön turvallinen ja kestävä käyttö
- Eri likatyyppien ja materiaalien ominaisuudet
- Asiakaspalvelun tärkeys
- INSTA 800 -laatustandardit
- Kiertotalouden perusteet
- Tietoturva-asiat, mukaan lukien salassapitovelvollisuus
- Työergonomia
- Erikoiskohteiden siivous (korkean hygieniatason vaatimus)
- Oma kierrätystoimintamme ja asiakaskohteen kierrätystoiminnot
- Palvelukuvaukset ja työohjeet
- Hygieniatilojen siivous

Me MTB:llä olemme täällä tukemassa sinua työsi jokaisessa vaiheessa ja varmistaen, että sinulla on taidot ja luottamus tehdä työsi hyvin. Älä epäröi ottaa yhteyttä, jos tarvitset koulutusta tai ohjausta – kasvusi on meille tärkeintä!

Ohjeita Suomeen muuttaville työntekijöille

Me haluamme varmistaa, että kaikki työsuhteet alkavat oikein ja lainmukaisesti. Tässä yhteydessä työnantajalla on tietyt oikeudet ja velvollisuudet asiakirjojen tarkistamiseen. Tämä on myös sinun turvasi – se varmistaa, että kaikki työhön liittyvät asiat hoidetaan oikein ja turvallisesti. Nämä periaatteet on suunniteltu suojaamaan oikeuksiasi ja varmistamaan, että sinua kohdellaan oikeudenmukaisesti työsuhteesi alussa. Jos sinulla on kysyttävää tai huomaat ongelmia, älä epäröi ottaa yhteyttä esimieheesi, työsuojeluvaltuutettuun tai ammattiliittoon.

Kun aloitat uuden työn Suomessa, työnantajallasi on tietyt lakisääteiset velvollisuudet, joilla varmistetaan, että työsuhteesi alkaa oikein ja lainmukaisesti. Tämä prosessi suojaa sekä sinua työntekijänä että työnantajaa.

Tässä ovat tyypilliset vaiheet, jotka työnantaja käy läpi ennen työsuhteen alkamista:

1. Pyytää tarvittavat asiakirjat

Ensimmäinen askel on toimittaa työnantajallesi asiakirjat, jotka osoittavat oikeutesi työskennellä Suomessa. Näihin kuuluvat esimerkiksi:

- Voimassa oleva oleskelulupa, joka sallii työskentelyn Suomessa
- Passi tai muu henkilöllisyystodistus, joka vahvistaa henkilöllisyytesi
- Työnteko-oikeuden todistava dokumentti, kuten EU-kansalaisen rekisteröintitodistus

Näiden asiakirjojen avulla varmistetaan, että kaikki työsuhteeseesi liittyvät oikeudelliset vaatimukset täyttyvät ja että oikeutesi työskentelyyn on selkeästi todettu.

2. Tarkistaa asiakirjojen aitouden

Työnantajasi tarkistaa, että toimittamasi asiakirjat ovat voimassa ja kuuluvat sinulle. Tämä tarkistus on välttämätön ennen työsuhteen alkamista ja suojaa sinua siltä, ettei työoikeuttasi kyseenalaisteta myöhemmin.

3. Säilyttää kopiot asiakirjoista

Kun työnantajasi on tarkistanut asiakirjat, hän ottaa niistä kopiot ja säilyttää ne lakisääteisesti. Näitä kopioita käytetään vain työllistymisesi varmistamiseen. Alkuperäiset asiakirjat palautetaan sinulle heti kopioinnin jälkeen. Kopioiden säilyttäminen takaa, että työnantajallasi on tarvittavat tiedot, jos viranomaiset tekevät tarkastuksia.

4. Tarkistaa asiakirjat uudelleen tarvittaessa

Jos työsuhteesi jatkuu pidempään ja asiakirjojesi voimassaolo päättyy, työnantajallasi on oikeus ja velvollisuus tarkistaa uusitut asiakirjat. Tämä koskee esimerkiksi oleskeluluvan uusimista.ja muutoksia työnteko-oikeuteen. Muista: On tärkeää, että ilmoitat työnantajallesi hyvissä ajoin, jos asiakirjojesi voimassaoloaika lähestyy loppuaan.

5. Uuden työnantajan velvollisuudet

Kun vaihdat työpaikkaa, uuden työnantajasi on tehtävä samat asiakirjojen tarkistukset. Kaikkien työnantajien on varmistettava, että työnteko-oikeutesi on kunnossa, riippumatta siitä, onko sinulla jo aiempi työsuhde Suomessa. Tämä varmistaa, että uudet työsuhteesi alkavat oikein.

Mitä työnantaja ei saa tehdä?

Työsuhteesi alkaessa työnantajalla on velvollisuus huolehtia asiakirjojesi tarkistamisesta lainmukaisesti. Samalla on tärkeää, että tiedät, mitä työnantajasi ei saa tehdä. Näiden sääntöjen tarkoitus on varmistaa, että sinua kohdellaan reilusti ja yhdenvertaisesti.

1. Alkuperäisten asiakirjojen hallussapito

Työnantajasi ei saa pitää alkuperäisiä asiakirjojasi hallussaan pidempään kuin on tarpeen. Kun toimitat asiakirjat tarkistettavaksi, työnantajan on palautettava ne sinulle heti tarkistuksen tai kopioinnin jälkeen. Sinun asiakirjasi pysyvät sinun hallinnassasi, eikä työnantajalla ole oikeutta säilyttää niitä pidempään.

2. Syrjintä

Työnantajasi ei saa tarkistaa asiakirjoja syrjivin perustein. Tarkistuksia ei saa tehdä eriarvoisesti esimerkiksi kansallisuuden, etnisen taustan, uskonnon tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Sinua on kohdeltava samalla tavalla kuin kaikkia muita työntekijöitä, eikä sinua aseteta erilaiseen asemaan taustasi vuoksi.

3. Maksujen periminen

Kaikki asiakirjojen tarkistukseen liittyvät kustannukset kuuluvat työnantajalle. Työnantaja ei saa periä sinulta maksuja esimerkiksi oleskelulupasi tai muiden asiakirjojesi tarkistamisesta. Tämä on työnantajan vastuulla, eikä siitä saa aiheutua sinulle kustannuksia.

4. Valitusoikeuden rajoittaminen

Työnantajasi ei saa estää sinua tekemästä valituksia, jos kohtaat ongelmia asiakirjojen tarkistusten yhteydessä. Jos tunnet, että sinua on kohdeltu epäoikeudenmukaisesti tai syrjivästi, sinulla on oikeus ottaa yhteyttä työsuojeluviranomaisiin tai ammattiliittoon. Työnantajalla ei ole oikeutta estää sinua tuomasta esiin mahdollisia epäkohtia.



Muut olennaiset tiedot

Työluvan vaatimukset eri kansalaisille

EU- ja ETA-kansalaiset

Jos olet EU- tai ETA-maan kansalainen, sinulla on oikeus työskennellä Suomessa ilman erillistä työlupaa. Jos aiot asua Suomessa yli 90 päivää, sinun tulee rekisteröidä työnteko-oikeutesi Digi- ja väestötietovirastossa (DVV).

Kolmansien maiden kansalaiset

Jos et ole EU- tai ETA-maan kansalainen, tarvitset voimassa olevan oleskeluluvan työskennelläksesi Suomessa. Esimerkiksi siivousalalla tyypillinen lupa on työntekijän oleskelulupa (TTOL). Lupaprosessi voi kestää useita kuukausia, joten varmista, että hakemus on vireillä hyvissä ajoin ennen työsuhteen alkamista.

Kausityöntekijät

Jos työskentelet Suomessa lyhytaikaisesti (alle 9 kuukautta), tarvitset kausityötodistuksen tai -luvan, joka oikeuttaa tilapäiseen työntekoon.

Kielen ja kulttuurin oppiminen

Suomi tai ruotsi ei ole välttämätöntä työnteon aloittamiseen, mutta kielitaidosta on suuri apu arjessa ja työssäsi. Monet suomalaiset puhuvat englantia, mutta perustaidot suomenkielestä helpottavat esimerkiksi asiakaspalvelutilanteita ja viranomaisten kanssa asioimista.

Pankkitilin avaaminen ja palkan maksaminen

Suomessa palkka maksetaan aina pankkitilille. Sinun tulee avata suomalainen pankkitili mahdollisimman pian, sillä emme voi maksaa palkkaasi käteisellä. Lisätietoja löydät täältä: https://dvv.fi/en/foreigner-registration

Verokortti ja verotus

Työskennellessäsi Suomessa tarvitset verokortin, jonka saat Verohallinnolta. Verokorttiin merkitään veroprosenttisi, jonka mukaisesti työnantaja vähentää verot palkastasi. Lue lisää: https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/arriving_in_finland/work_in_finland/

Työttömyysturva

Jos maksat työttömyysvakuutusmaksuja, voit työsuhteen päättyessä hakea työttömyysturvaa Suomen työttömyyskassasta tai Kelalta.

Sosiaaliturva

Jos asut Suomessa pysyvästi tai työskentelet määräaikaisesti, voit olla oikeutettu Kelan etuuksiin. Lue lisää: https://www.kela.fi/social-security-in-finland

Ammattiliittojen jäsenyys

Ammattiliitot, kuten PAM (Palvelualojen ammattiliitto), tarjoavat sinulle tukea ja neuvontaa työsuhteeseen liittyvissä asioissa. Lisätietoja: https://www.pam.fi/en/

Työsuojelu ja viranomaistuki

Suomen työsuojeluhallinto valvoo, että työnantajasi noudattaa työelämän sääntöjä, kuten työaikalakia, palkkausta ja turvallisuusmääräyksiä. Jos kohtaat ongelmia, voit tehdä ilmoituksen työsuojeluviranomaisille: https://tyosuojelu.fi/en/services-and-contact-information/e-service

Asunnon vuokraus

Voit ostaa tai vuokrata asunnon Suomessa kunnilta, yksityisiltä taloyhtiöiltä tai yksityishenkilöiltä. Kunnalliset vuokra-asunnot ovat yleensä edullisempia. Voit myös hakea neuvontaa kuntasi kunnasta, josta saat apua kotouttamiseen, terveys- ja sosiaalipalveluihin, asumiseen, opiskeluun ja työhön liittyviin kysymyksiin. Suomessa vuokralaisilla on vahva asuntovuokralain mukainen oikeussuoja. Vuokranantajat eivät saa häätää vuokralaisia ilman asianmukaista laillista perustetta ja vuokrankorotusten on noudatettava erityisiä sääntöjä. Muista aina tehdä vuokrasopimus ja huomioi, että joissain tapauksissa sinulla on oikeus hakea tukea valtiolta.


MTB
MTB
SIIVOUSTA
MTB
MAKING TIDY BUSINESS

”Olen ollut MTB:ssä yli 5 vuotta ja pidän hotellit ja kylpylät siisteinä. Nautin työskentelystä MTB:llä, koska esimiehet ja työkaverit tuntevat olevansa yhtä suurta perhettä. Olen kokenut, että MTB on ollut tasa-arvoinen ja osallistava työpaikka, jossa kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti, joka on ollut tärkeää minulle kuulorajoitteisena.”

- Merle Kiudorf


MAKING TIDY
MT
B
BUSINESS

MTB – Making Tidy Business

MTB on toisen sukupolven perheyritys, ja meille sisaruksille, Mialle ja Nealle, tämä yritys on paljon enemmän kuin pelkkä työpaikka. Kasvoimme kirjaimellisesti saippuakuplien keskellä, ja perinteikkään, kädenjäljestään ylpeän perheyrityksen jatkaminen on meille suuri kunnia ja valtava mahdollisuus

Vuodesta 1987 asti olemme tarjonneet asiakkaillemme jo vuosikymmeniä laadukasta ja vastuullista siivouspalvelua. Kaikessa toiminnassamme heijastuvat arvomme:

- **Laatu -** Emme tee kompromisseja työn jäljessä
- **Luotettavuus -** Pidämme lupauksemme ja olemme asiakkaidemme tukena
- **Vastuullisuus -** Toimimme aina ihmisiä ja ympäristöä kunnioittaen

Nämä arvot ohjaavat kaikkea, mitä teemme – asiakaspalvelusta henkilöstön johtamiseen, käytännön siivoustyöhön ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Meille on tärkeää, että työntekijämme voivat olla ylpeitä työstään ja sen merkityksestä.

Luudan heiluttamista eikä pelkkää puhetta

Me emme usko viher- tai pinkkipesuun. Sen sijaan keskitymme aidosti vaikuttavaan työhön – luudan ankaraan heiluttamiseen. Missiomme on uudistaa siivousalaa tarjoamalla sosiaalisesti vastuullisinta palvelua ja samalla haastamalla myös alan muita toimijoita tarkastelemaan toimintaansa kriittisesti ja siivoamaan omat nurkkansa.

Making Tidy Business Lupauksemme

Lupauksemme kiteyttää sen, mitä olemme: laadukasta palvelua aina tarjoava yritys, joka tuo lisäarvoa asiakkaillemme sekä sosiaalisesti vastuullinen toiminta, joka tukee työntekijöitämme ja haastaa epäeettiset käytännöt alalla.

Eettisyys – Jokaisen päätöksemme perusta

Me uskomme, että eettisyys ei ole vain tavoite – se on toimintamme ydin. Eettiset toimintaohjeemme eivät ole pelkkiä sanoja paperilla, vaan ne näkyvät päivittäisessä tekemisessämme ja jokaisessa kohtaamisessamme. Noudatamme ohjeita, jotka perustuvat esimerkiksi UN Global Compactin kymmeneen periaatteeseen ja Suomen lainsäädäntöön. Näin varmistamme, että toimintamme on reilua, läpinäkyvää ja kaikkien osapuolten hyvinvointia tukevaa.

Vastuullisuus ei ole meille vain sana – se on tapa toimia. Tavoitteenamme on tuottaa hyvinvointia kaikille, joiden kanssa työskentelemme: asiakkaille, työntekijöille ja yhteisöille. Yhdessä rakennamme kestävämpää ja oikeudenmukaisempaa siivousalaa.

Arvot ja eettiset periaatteet, jotka ohjaavat toimintaamme

Me uskomme, että työntekijöidemme hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat avain laadukkaaseen palveluun. Tässä ovat periaatteet, jotka ohjaavat päivittäistä toimintaamme:

Kunnioitus ja arvostus

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja arvostamme jokaisen työpanosta – riippumatta asemasta tai työtehtävästä. Jokainen ääni on tärkeä.

■

Tuki ja kehitys

Tarjoamme työntekijöillemme mahdollisuuksia oppia ja kehittyä. Koulutukset ja kehityskeskustelut ovat avain onnistumiseen ja kasvuun.

■

Nollatoleranssi syrjinnälle

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai epäasiallista käytöstä. Jokaisella on oikeus turvalliseen ja arvostavaan työympäristöön.

■

Avoimuuteen kannustaminen

Rohkaisemme sinua raportoimaan, jos kohtaat epäoikeudenmukaisuutta tai väärinkäytöksiä. Olemme täällä tukemassa sinua.

Kokonaisvaltainen hyvinvointi

Panostamme työntekijöidemme ergonomiaan, liikuntaan ja työturvallisuuteen. Hyvinvoiva henkilöstö on toimintamme kulmakivi.

Eettisyys liiketoiminnassa

Meillä on ehdoton linja lahjuksia ja korruptiota vastaan. Toimimme reilusti ja kilpailua vääristämättä.

Motivaation tukeminen

Haluamme, että tunnet vastuuta omasta työstäsi ja kehittymisestäsi. Motivoitunut työntekijä on sitoutunut ja ylpeä työstään.

Työyhteisön rakentaminen

Panostamme perehdyttämiseen, koulutukseen ja yhteisöllisyyteen, jotta jokainen tuntee olevansa osa tiimiämme.

Sinun roolisi työntekijänä MTB:n yhteisössä

Uskomme, että jokainen työntekijä on tärkeä osa yhteisöämme ja vaikuttaa siihen, miten onnistumme yhdessä. Sinulla on merkittävä rooli eettisten periaatteidemme toteuttamisessa ja työyhteisömme hyvinvoinnin edistämisessä. Näin varmistamme, että työpaikkamme pysyy turvallisena, avoimena ja reiluna kaikille. **Mitä sinulta odotamme?**

Tutustu eettisiin toimintaohjeisiin ja noudata niitä

Eettiset toimintaohjeemme ovat kompassi, joka ohjaa jokapäiväistä työtämme. Kun tunnet ja noudatat näitä ohjeita, varmistat, että toimintamme on reilua, läpinäkyvää ja arvojemme mukaista.

Ilmoita epäasiallisesta toiminnasta tai väärinkäytöksistä

Jos huomaat jotain, mikä ei tunnu oikealta – olipa kyse syrjinnästä, turvallisuuspuutteista tai muista väärinkäytöksistä – älä epäröi puuttua asiaan. Ilmoittamalla huolenaiheistasi autat meitä luomaan oikeudenmukaisemman ja turvallisemman työympäristön.

Käänny esihenkilön puoleen epäselvissä tilanteissa

Jos kohtaat tilanteita, joissa et ole varma, miten toimia, esihenkilösi on täällä auttamassa. Kysyminen ja avun pyytäminen ovat osa vastuullista työskentelyä.

Edistä turvallista ja avointa työilmapiiriä

Jokainen meistä vaikuttaa siihen, millainen työpaikkamme on. Kun kunnioitamme toisiamme ja rohkaisemme avoimeen keskusteluun, varmistamme, että kaikki voivat tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi.

Miksi tämä on tärkeää?

Kun jokainen työntekijä sitoutuu näihin periaatteisiin, rakennamme yhdessä työyhteisön, jossa kaikki tuntevat itsensä arvostetuiksi, epäkohtiin puututaan nopeasti ja jokainen voi keskittyä tekemään työnsä parhaalla mahdollisella tavalla. Sinun panoksesi on korvaamaton, ja me olemme täällä tukemassa sinua jokaisessa vaiheessa. Yhdessä voimme tehdä työpaikastamme sellaisen, jossa jokainen voi tuntea olevansa osa jotain merkityksellistä!

Lupauksemme

MTB on sitoutunut luomaan ympäristön, jossa työntekijämme voivat menestyä ja tuntea olonsa arvostetuiksi.
Meille on ensiarvoisen tärkeää varmistaa, että eettiset toimintaohjeet eivät ole vain sääntöjä paperilla, vaan että ne näkyvät päivittäisessä toiminnassamme ja kaikissa päätöksissämme.


MTB
MAKING TIDY BUSINESS
MTB
MAKING TIDY BUSINESS
LET
MA
TID
BUSI


T'S
AKE
DY
NESS

MTB

www.mtb.fi